INFORME (NÚMERO DEL INFORME) DE ACTIVIDADES

Fecha:	**XXX**	**de**	**XXX**	**de**	**2026**

A) INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO			
Contrato número:	**CPS-295-2026**	**De**	**08 SEPTIEMBRE 2026**
Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS ASISTENCIALES PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES DIRIGIDAS AL ACOMPAÑAMIENTO E INCLUSION PRODUCTIVA A LA POBLACION AFRO DEL MUNICIPIO DE ANSERMA CALDAS.			
Nombre del Supervisor:		**C.C.**	**CARGO**
NORMA CECILIA LOPEZ MEZA		39776728	Secretaria de Salud y Desarrollo Social
Nombre del Contratista		**C.C.**	
MARIA JOSE VILLA TUSARMA		1007783817	
Correo electrónico: psicomariavilla@gmail.com		**Celular/Fijo:** 3226504624	
Valor del contrato:	11.200.000		
Duración inicial del contrato:	Desde la suscripción del acta de inicio hasta el 26 de diciembre de 2026		
Fecha de Iniciación:	08 de septiembre del 2026		
Fecha terminación:	26 de diciembre del 2026		
Fecha de Actividades:	SEPTIEMBRE	2026	

B) OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

ítem	**Obligaciones registradas en el contrato**	**ACTIVIDAD REALIZADA**
1.	Elaborar el plan de acción de la vigencia en cumplimiento de la política pública afro, analizar los avances y realizar los respectivos informes.	Se realizó la revisión y seguimiento al avance del Plan de Acción de la vigencia 2026, en cumplimiento de la Política Pública para las comunidades NARP, mediante el análisis de las acciones programadas, los avances alcanzados y los compromisos pendientes (Acta 02 del 18/09/2026, Informe empalme de gestión 22/09/2026) Como parte del proceso de seguimiento, se realizó empalme con el enlace municipal anterior, quien socializó los antecedentes del proceso, las acciones desarrolladas, los avances alcanzados y las gestiones adelantadas en el marco del Plan

		de Acción 2026. Este espacio permitió conocer el estado de las acciones, los compromisos establecidos y los procesos de articulación institucional que requerían continuidad. ***Anexos- Anexos 1***
2.	Articular con diferentes actores del municipio la realización de un diagnóstico que evidencie las situaciones de las comunidades negras, afrodescendiente, raizales y palenqueras de la localidad y articular el desarrollo de acciones para mitigar sus necesidades.	Se realizó articulación con las diferentes Secretarías y dependencias de la Administración Municipal, con el propósito de identificar las situaciones y necesidades que afectan a las comunidades afro del municipio y avanzar en la definición de acciones orientadas a su atención. En este marco, se gestionó de manera conjunta la solicitud de concertación con la comunidad, con el propósito de generar un espacio de diálogo y participación que permita identificar las principales necesidades, priorizar situaciones y articular acciones institucionales encaminadas a su atención y mitigación, promoviendo la participación de la comunidad en la construcción de alternativas de respuesta. ***Anexos - Anexo 2***
3.	Apoyar el fortalecimiento de los espacios de participación, diálogo, concertación, e interlocución de las comunidades Negras, Afrocolombianas, raizales y Palenqueras.	Se participó en la Mesa de Salud presencial convocada por la Dirección Territorial de Salud de Caldas (DTSC), (Acta 01 del 09/09/2026) orientada al reconocimiento de los procesos en salud desarrollados con las comunidades afro y a la socialización de los avances alcanzados en el territorio. Asimismo, se participó en la asistencia técnica de inducción y

		empalme con el referente de comunidades afro de la Dirección Territorial de Salud de Caldas (Acta 04 del 17/09/2026) Este espacio tuvo como propósito fortalecer los conocimientos y orientar la gestión del enlace municipal frente al marco normativo del enfoque diferencial étnico en salud, los procesos de participación y concertación comunitaria, el reconocimiento de saberes ancestrales, las estrategias contempladas en el Plan de Salud Pública y las acciones desarrolladas por la Dirección Territorial de Salud de Caldas. ***Anexos - Anexo 3***
4.	Gestionar programas y proyectos que conlleven a la materialización de la Política Pública Afro.	Se gestionó la articulación con diferentes dependencias de la Administración Municipal para promover programas y proyectos orientados a la materialización de la Política Pública Afro, mediante solicitudes relacionadas con: •Capacitación en formulación de proyectos con la Oficina de Planeación. •Articulación del PIC para la comunidad afro 2026. •Jornadas recreativas, deportivas y educativas con la Secretaría de Educación, Deporte, Cultura y Patrimonio. •Capacitación en gestión del riesgo con la Oficina de Gestión del Riesgo. •Fortalecimiento de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos en las instituciones educativas. Estas gestiones buscan fortalecer la respuesta institucional, la participación comunitaria y la atención de las necesidades identificadas.

		Anexos - Anexo 7
5.	Prestar el apoyo para atender los requerimientos verbales y escritos que presenten la comunidad negra, afrocolombiana, raizales y palenqueras residentes en el municipio en el ámbito local	Se brindó acompañamiento a la población afro del municipio de Anserma, Caldas, frente a las rutas de atención institucional y el proceso de autorreconocimiento étnico, orientando a las personas sobre los mecanismos disponibles para acceder a la oferta institucional y ejercer sus derechos desde un enfoque diferencial. Asimismo, se brindó orientación relacionada con el autorreconocimiento como integrante de las comunidades afro, promoviendo el conocimiento de los derechos, la identidad étnica y el acceso pertinente a los servicios y programas institucionales. ***Anexos - Anexo 5***
6.	Realizar el seguimiento en la materialización de los proyectos, programas y actividades que se desarrollen en beneficio de la comunidad negra, afrodescendiente, raizales y palenquera residente en el municipio de Anserma.	Solicitó a las diferentes dependencias de la Administración Municipal de Anserma, Caldas, de manera verbal, mediante reuniones de articulación, y formalmente, a través de oficios, información relacionada con los avances en la ejecución del Plan de Acción 2026 dirigido a la comunidad (NARP) del municipio, así como los avances generales de las actividades desarrolladas en el marco de sus competencias institucionales. La gestión tuvo como finalidad recopilar, consolidar y realizar seguimiento a las acciones adelantadas por cada dependencia, identificar los resultados obtenidos, verificar el cumplimiento de los compromisos establecidos y fortalecer la articulación interinstitucional para la garantía de derechos y el bienestar integral de la población NARP de Anserma. ***Anexos: Anexo 2***

7.	Apoyar las diferentes actividades propias de la Secretaría de Salud y Desarrollo Social, así como la participación en comités y mesas a los que sea convocado.	Se realizó acompañamiento durante la brigada de salud desarrollada en el barrio San Isidro. ***Anexos - Anexo 6***
8.	Las demás que por su naturaleza le sean atribuidas por el/la supervisor(a) conforme al objeto y alcance del contrato	Durante el periodo reportado no fueron asignadas actividades adicionales distintas a las relacionadas con el objeto contractual; no obstante, se mantuvo disponibilidad institucional para participación en comités y espacios convocados por la Secretaría.

INFORME CUALITATIVO (POR SEMANAS) INFORME CUALITATIVO (POR SEMANAS)

Nota: manifiesto que las revisiones de los actos antes mencionados incluyen las modificaciones cuando haya lugar a ellas.

A) DIFICULTADES ENCONTRADAS / SUGERENCIAS

Durante el proceso de seguimiento y acompañamiento a las acciones dirigidas a la comunidad Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (NARP) del municipio de Anserma, Caldas, se identificaron las siguientes dificultades:

Comunicación y articulación con líderes de la comunidad NARP: Se evidenciaron algunas limitaciones en los canales y mecanismos de comunicación con los líderes y representantes de la comunidad NARP, lo cual ha dificultado, en determinados momentos, la socialización oportuna de información, la coordinación de acciones y el seguimiento conjunto a los compromisos establecidos.

Avance del Plan de Acción, vigencia 2026: En el proceso de seguimiento se identificó un avance limitado en algunas de las acciones contempladas en el Plan de Acción para la comunidad NARP de Anserma, evidenciándose la necesidad de fortalecer los procesos de articulación, gestión y seguimiento entre las diferentes dependencias responsables.

Conocimiento y apropiación institucional del Plan de Acción: Se identificó que algunos actores de las diferentes dependencias municipales no contaban con información completa o actualizada sobre las acciones, responsabilidades y compromisos establecidos en el Plan de Acción NARP, vigencia 2026. Esta situación ha incidido en la dificultad para realizar un seguimiento oportuno y establecer con precisión los avances alcanzados, las acciones pendientes y las fechas previstas para su cumplimiento.

Necesidad de fortalecer el seguimiento interinstitucional: Se evidenció la importancia de establecer mecanismos de seguimiento más periódicos y articulados que permitan a las dependencias responsables conocer sus compromisos, reportar avances, identificar dificultades y definir acciones de mejora frente a las actividades pendientes del Plan de Acción.

A) RELACIÓN CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE DESARROLLO

Programa	Producto	Descripción Meta	Acciones referentes a la meta	Cumplimiento

4103005. Servicios de asistencia técnica para el emprendimiento	Orientada a generar oportunidades y desarrollar capacidades para la creación y/o desarrollo de proyectos productivos, que se conviertan en un medio para la generación de ingresos.	Número de Producto	1	8,33%
OBSERVACIONES: Teniendo en cuenta que el vínculo contractual del CPS-295-2026 aparece en el plan de desarrollo municipal, se hace claridad que si se realizan acciones que van vinculados al servicio de asistencia técnica que va orientado a generar oportunidades y desarrollar capacidades para la creación y/o desarrollo de proyectos productivos, que se conviertan en un medio para la generación de ingresos 2.12 En ese orden de ideas, el Municipio de Anserma Caldas, adelanta el apoyo técnico e inclusión productiva a la población Afro del Municipio.				

B) **EVIDENCIA ANEXADAS (OBLIGATORIA)**			
Contenido de la Evidencia	**Cantidad / No Folios**	**Digital (x)**	**Físico (x)**
Informe de actividades	1 Folio	**X**	
Evidencias	Anexos (7)	**X**	
Planilla de pago de seguridad social	1 Folio	**X**	
Cuenta de Cobro	1 Folio	**X**	
Acta de Supervisión	1 Folio	**X**	

Maria Jose Villa Tusarma

MARÍA JOSÉ VILLA TUSARMA
La Contratista

Evidencias:

- **Mesa temática en Salud Comunidad NARP Caldense**

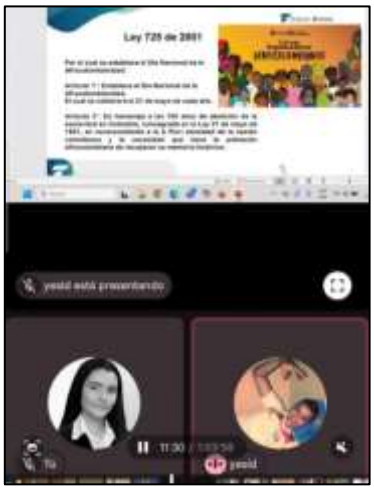
09 de septiembre del 2026
Supía Caldas



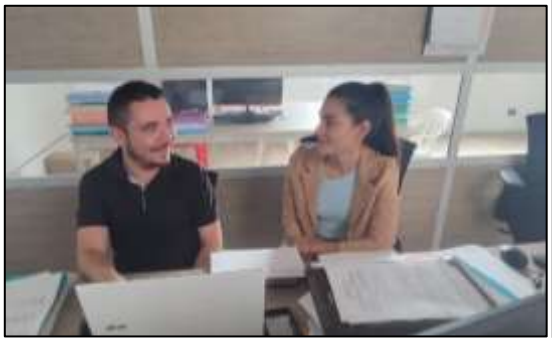

- Empalme cargo enlace municipal de comunidad NARP.



- Asistencia técnica Dirección Territorial de Salud de Caldas



- Articulación y seguimiento Plan de Acción con las Secretarias de la administración municipal







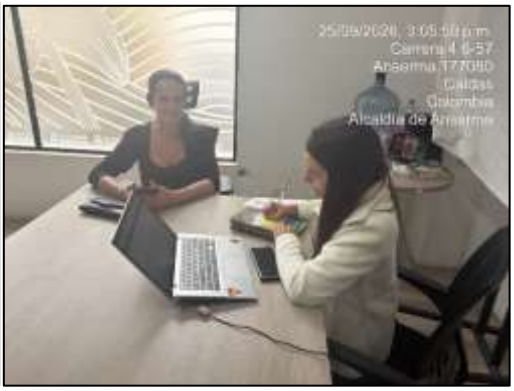






- Atención a usuarios




Carrera 4 6-57
Anserma 177080
Caldas
Colombia
Alcaldía de Anserma